

## RELAZIONE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

### **DELLA SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE, RINNOVABILE, DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA, PER LA DIREZIONE DELLA S.C. ONCOLOGIA (OSPEDALE-TERRITORIO) DIPARTIMENTO DI AREA MEDICA – ASL MEDIO CAMPIDANO - INDETTA CON DELIBERAZIONE N. 325 DEL 29/12/2023.**

Il giorno ventotto del mese di Maggio dell'anno duemilaventisei, alle ore 09:38, presso gli Uffici della SC Sviluppo delle Risorse Umane siti al 2° Piano, Sala Riunioni, dello stabile ubicato nella via Piero della Francesca, 1 – Selargius (CA), si è riunita la Commissione di valutazione incaricata di selezionare il candidato per il conferimento di un incarico quinquennale, rinnovabile, di Direttore di Struttura Complessa, per la Direzione della S.C. Oncologia (Ospedale-Territorio) della Asl Medio Campidano, nominata con Deliberazione del Direttore Generale ARES Sardegna n. 84 del 21/04/2026, la quale risulta composta come sotto specificato:

|                        |  |
|------------------------|--|
| Dott. Raimondo Pinna   | Direttore Sanitario Asl Medio Campidano – componente di diritto  |
| Dott. Gianmauro Numico | Direttore SC Oncologia Medica AO S. Croce e Carle Cuneo -<br>Presidente                                |
| Dott.ssa Cinzia Ortega | Direttore S.O.C. Oncologia Medica ASL Cn2 Alba e Bra Ospedale<br>Michele e Pietro Ferrero - Componente |
| Dott. Francesco Leone  | Direttore SC Oncologia Dipartimento di Oncologia ASL BI Ospedale<br>degli Infermi Biella - Componente  |
| Sig.ra Alice Calabrò   | Collaboratore amministrativo ARES Sardegna – segretario<br>verbalizzante                               |

La Commissione:

ha proceduto al proprio insediamento e alla presa d'atto delle modalità per lo svolgimento della selezione in oggetto, previste dalle disposizioni normative vigenti e dal citato avviso di selezione;

ha nominato il Presidente, secondo quanto previsto dall'art. 15, comma 7 bis, lettera a) del D.Lgs n. 502/1992 e ss.mm.ii., nella persona del Dott. Gianmauro Numico.

ha preso atto:

- che l'ARES, Azienda Regionale della Salute della Sardegna ai fini dell'attuazione della riforma sanitaria prevista dalla L.R. n. 24/2020, indice ed espleta, in nome e per conto dell'ASL Medio Campidano, le procedure selettive pubbliche per il conferimento degli incarichi di Direttore di

Struttura Complessa ex art. 15 del D. Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii., secondo quanto disposto dal protocollo operativo aggiornato, trasmesso con nota prot. n. PG/2024/0073925 del 18/12/2024;

- della nota acquisita al prot. n. PG/2026/0014995 del 06.03.2026 recante “Atti di indirizzo conferimento incarichi gestionali Asl Medio Campidano” l’Assessorato Regionale dell’Igiene e Sanità e dell’Assistenza Sociale, ha trasmesso alla Direzione Generale della Asl n. 6 del Medio Campidano e alla Direzione Generale Ares Sardegna, l’autorizzazione a proceder alla prosecuzione delle procedure selettive per il conferimento degli incarichi di struttura complessa ivi richiamate, tra le quali risulta compresa la selezione per il conferimento incarico di Direttore SC Oncologia (Ospedale-Territorio);
- che con Deliberazione del Direttore Generale ARES n. 325 del 29/12/2023 si è provveduto ad indire e approvare avviso Pubblico per il conferimento del sopra citato incarico;
- che con atto deliberativo ARES n. 274 del 31/10/2025 è stata disposta l’ammissione alla selezione pubblica del sotto indicato candidato che risulta in possesso dei requisiti richiesti dall’avviso di selezione:

| N. | COGNOME    | NOME   | AMMISSIONE |
|----|------------|--------|------------|
| 1  | GRAMIGNANO | GIULIA | AMMESSA    |

- delle dichiarazioni sostitutive, sottoscritte dai singoli componenti della Commissione e dal segretario, attestanti l’assenza di condanne penali per i reati contro la P.A. previsti nel Capo I, Titolo II, libro II del codice penale e di situazioni di conflitto di interesse/incompatibilità allo svolgimento del presente incarico;
- della definizione del fabbisogno che caratterizza la Struttura Complessa Oncologia (Ospedale-Territorio) della Asl Medio Campidano, nonché il profilo professionale delineato ai fini del conferimento del predetto incarico;
- che la procedura selettiva, finalizzata alla formulazione della graduatoria dei candidati idonei sulla base dei punteggi conseguiti dagli stessi, è costituita da:
  - analisi del curriculum, dei titoli professionali posseduti dal candidato, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell’attività svolta e dell’aderenza al profilo ricercato;
  - esiti di un colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all’accertamento delle capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione dell’aspirante stesso, con riferimento all’incarico da svolgere;
- che per la valutazione del candidato, ai sensi dell’art. 8 dell’avviso di selezione, sono disponibili complessivamente 100 punti così ripartiti nelle seguenti aree:
  - 40 punti per il curriculum con soglia minima di punti 20;
  - 55 punti per il colloquio con soglia minima di punti 28;
  - 5 punti per l’opzione al rapporto esclusivo senza soglia minima;
- che il candidato ammesso alla procedura selettiva è stato preventivamente convocato con nota trasmessa tramite PEC in data 28/04/2026, per sostenere il colloquio, alle ore 11,00, presso gli Uffici della SC Sviluppo delle Risorse Umane siti al 2°Piano, Sala Riunioni, dello stabile ubicato nella via Piero della Francesca, 1 Selargius.

- La Commissione ha proceduto, quindi, all'esame e valutazione del curriculum e della documentazione presentata dal candidato, applicando i criteri e punteggi preventivamente individuati.
- Il giorno ventotto del mese di Maggio dell'anno duemilaventisei, alle ore 11:25 si è proceduto all'identificazione del candidato.

La Commissione ha, quindi, svolto il colloquio con il candidato sulla base delle modalità definite dall'avviso di selezione e di quanto previsto dalla normativa di riferimento ai fini della valutazione dello stesso, in aula aperta al pubblico.

La Commissione, pertanto, sulla base dell'analisi e valutazione del curriculum, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dell'aderenza al profilo professionale ricercato e dell'esito del colloquio, trasmette al Direttore Generale dell'ASL Medio Campidano per i successivi adempimenti di competenza e, per conoscenza, al Direttore Generale dell'ARES Sardegna,

- La valutazione complessiva come risultante dal prospetto sotto riportato:

| N. | COGNOME    | NOME   | VALUTAZIONE<br>AREA<br>CURRICULUM -<br>MAX 40 PUNTI | VALUTAZIONE<br>AREA<br>COLLOQUIO -<br>MAX 55 PUNTI | OPZIONE<br>RAPPORTO<br>ESCLUSIVO<br>5 PUNTI | PUNTEGGIO<br>TOTALE |
|----|------------|--------|---|--|---|---------------------|
| 1  | GRAMIGNANO | GIULIA | 40,0000   | 51,7500  | 5,0000                                      | 96,7500             |

- i propri verbali n. 1 e 2 del giorno 28/05/2026, unitamente ai rispettivi allegati e alla presente relazione, composta da n. 3 pagine.

Alle ore 13:30 dichiara chiusi i lavori.

Letto, confermato e sottoscritto:

**Presidente:** FIRMATO

**I Componenti** FIRMATO

FIRMATO

FIRMATO

**Segretario Verbalizzante** FIRMATO